

KOHTAUS RY

STRATEGIA

2022-2026



KOHTAUS RY

MILLAISESSA MAAILMASSA ELÄMME?

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Elämme maailmassa, jossa ihmiset ovat kohdanneet viime vuosina odottamattomia ja pelottaviakin asioita. Pandemia ja maailman poliittinen tilanne ovat aiheuttaneet epävarmuutta ja ahdistusta. Viranomaisten tekemät selvitykset kertovat yksinäisyyden kokemisen lisääntymisestä koko aikuisväestössä. Pelkästään Helsingissä yksinäisyys lisääntyi aikuisilla 44% pandemian aikana (THL 2020). Yksin jäämisen seurauksena saattaa ilmetä mielenterveyteen liittyviä haasteita ja syrjään jäämisen uhkaa. Ongelmat kasaantuvat. Ihmiset tarvitseva apua ja tukea- ja toisiaan.

Onko meillä yhteiskuntana, yhteisöinä ja ihmisinä kykyä ja voimaa olla läsnä toisiamme varten?

KOHTAUS RY

VISIO

Kohtaus ry:n visiona on sosiaalisesti esteetön yhteiskunta, jossa kaikilla on mahdollisuus toimia ja kohdata toisia omana itsenä, tasavertaisesti sekä ilman pelkoa syrjinnästä ja ulkopuolelle jäämisestä.





KOHTAUS RY

MISSIO

Missionamme on purkaa rakenteita, toimintatapoja ja kulttuuria, jotka sysäävät syrjään ja jättävät selviytymään yksin. Lisäämme sosiaalista hyvinvointia ja tarjoamme asiantuntijuutta merkitykselliseen kohtaamiseen.

KOHTAUS RY

ARVOT

Kuuluminen

- varmistamme, että kaikki tulevat kuulluksi ja nähdyksi osana yhteisöä

Sensitiivisyys

- mahdollistamme turvallisempia tiloja ja toimintakulttuuria

Vaikuttavuus

- toimimme tarvelähtöisesti ja tavoitteellisesti saadaksemme aikaan positiivista muutosta yksilöiden, yhteisöjen ja yhteiskunnan tasolla

KOHTAUS RY

KAUSI 2022-2026

Strategiakaudella Kohtaus ry keskittyy vaikuttavaan työhön erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien nuorten aikuisten eduksi. Kehitämme toimintaa näiden nuorten aikuisten tarpeiden pohjalta ja heitä osallistaen.



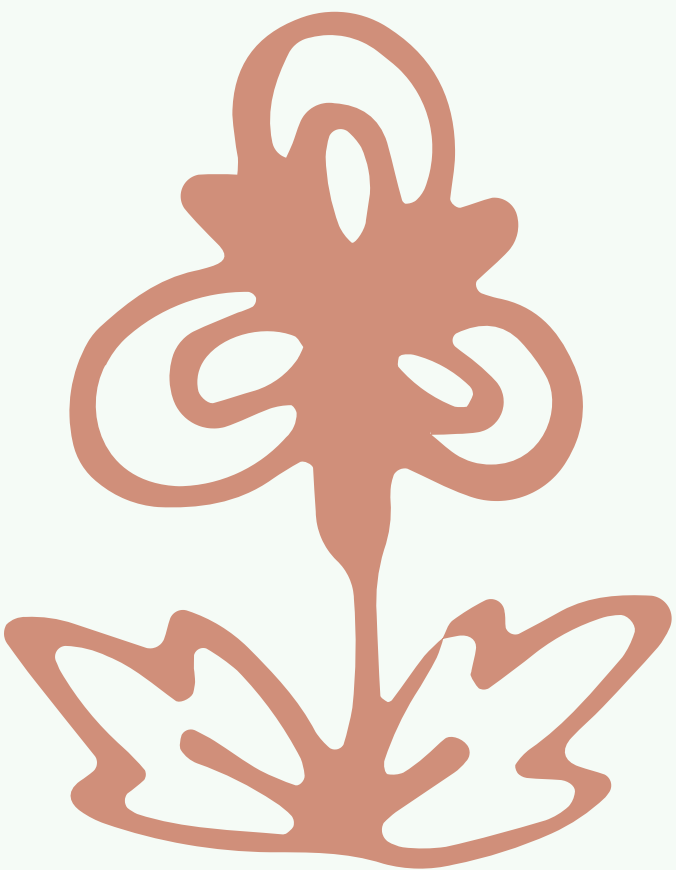
KOHTAUS RY

TAVOITTEET

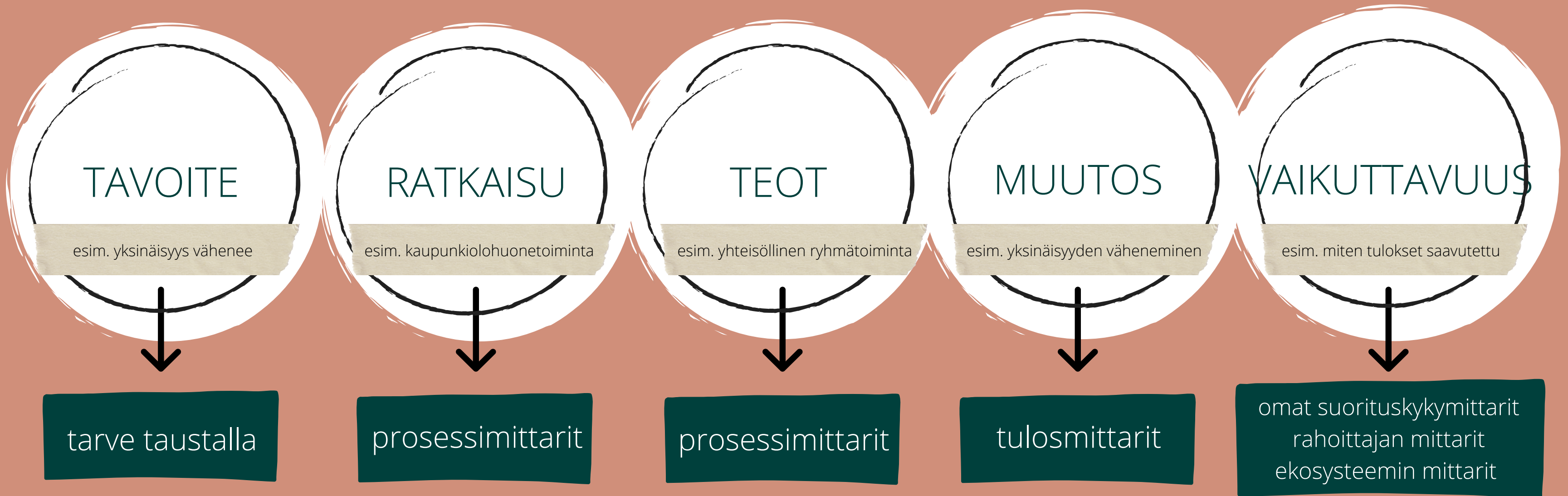
Nuorten aikuisten sosiaalisen hyvinvoinnin lisääminen (mikro)
- yksinäisyyden vähentäminen
- sosiaalisen toimintakyvyn lisääminen

Sosiaalista hyvinvointia vahvistavien ympäristöjen ja toimintatapojen
kehittäminen (meso)
- turvallisempien osallistumismahdollisuuksien lisääminen
- hyvien toimintatapojen ja tietotaidon lisääminen ja jakaminen

Myönteisen kohtaamiskulttuurin edistäminen ja puolestapuhuminen
Suomessa ja/tai kansainvälisesti (ekso/makro)
- vaikuttamistyö kohtaamiskulttuuriin ja yksinäisyyteen liittyen



TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN





KOHTAUS RY

MENESTYSTEKIJÄT

JOIDEN AVULLA TAVOITTEET SAAVUTETAAN

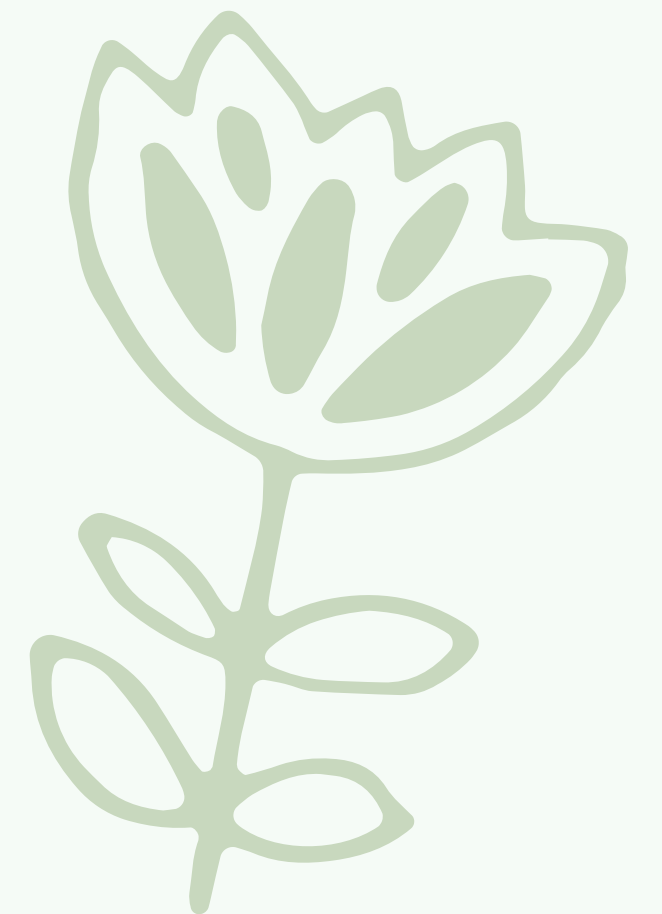
1.OSAAMINEN JA KASVU

Osaava, motivoitunut, kehitysmyönteinen ja hyvinvoiva henkilöstö

Asiantuntijatyöhön kasvaminen

Kannustava ja innovoiva johtaminen

Ketterä ja rohkea kokeileminen



KOHTAUS RY

2.SISÄISET PROSESSIT

Vakaa ja sitoutunut hallinto sekä selkeä strateginen suunta

Laaja-alainen, mutta tarkoituksenmukainen verkostoituminen ja yhteistyö

Järjestön asiantuntijabrändin kehittäminen

Monikanavainen ja -tasoinen viestintä

Vaikuttamistyö

KOHTAUS RY

3.ASIAKKAAT

Asiakaslähtöinen toiminta

Yhteiskehittäminen

Asiakastyytyväisyys

Muutoksen ts. vaikutusten todentaminen ja tiedon käyttäminen asiakkaiden eduksi



KOHTAUS RY

4.TALOUS

Riittävät taloudelliset resurssit

Kustannustehokkuus

Uusien rahoitusmuotojen kehittäminen

Riittävä talousosaaminen

KOHTAUS RY

KOKONAISVALTAINEN ARVIOINTI

Arvioimme strategiakaudella:

- asiakastuloksia
- henkilöstötuloksia
- soveltaen yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- yhdistyksen yleistä suorituskykyä (sis. edeltävät)

sekä

- menestystekijöiden toteutumista



KOHTAUS RY

SEURANTA

Seuraamme aktiivisesti muutoksia toimintaympäristössä, kohderyhmissä ja kaikilla niillä tahoilla, joilla on merkitystä toimintamme kannalta. Strategia käydään läpi vuosittain ja sitä voidaan tarpeen vaatiessa päivittää.

